

ביטול ההפרשה לקופה מרכזית לפיצויים

בראשית שנת 2008 נכנס לתוקף תיקון 3 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים התשס"ה 2005 (קופות גמל) אשר הביא לשינויים משמעותיים בהסדרי הפנסיה במשק שעיקרם שיווק תוכניות לקצבה בלבד (במקום תוכניות הון וקצבה כפי שהיה עד 31/12/2007). בנוסף, הוסיף המחוקק שינוי נוסף והוא ביטול ההפרשה לקופה מרכזית לפיצויים החל מ-1/2011. לפי תיקון 3 כפי שתוקן בשנת 2008, האופציות להפקדות בקופה מרכזית לפיצויים צומצמו כדלקמן:

1. מעסיק חדש אינו יכול לפתוח קופות פיצויים מרכזיות חדשות החל מ-1/1/2008.
2. מעסיק קיים שיש לו קופה מרכזית לפיצויים, אינו יכול להפקיד כספי פיצויים בקופה מרכזית בגין עובדים חדשים החל מ-1/1/2008.
3. מעסיק קיים אינו יכול כלל להפקיד כספי פיצויים בקופה מרכזית לפיצויים החל מ-1/1/2011.

כלומר, החל מ-1/1/2011 אף מעסיק אינו יכול כלל להפקיד כספים לקופה מרכזית לפיצויים. היוצא מכך הוא שהמעסיק צריך למצוא אפיקים אחרים לצבירת היעודה לחבות הפיצויים בגין עובדיו. להלן האפשרויות:

1. הפקדות חד פעמיות בגובה חבות הפיצויים (בניכוי הצבירה בקופות) תופקדנה בקופה אישית לפיצויים על שם העובד במסגרת קופה לקצבה שאינה משלמת.

2. הפקדה שוטפת בגובה 8.33% מהשכר בניכוי ההפרשה המחויבת עפ"י חוק לפיצויים במסגרת חוק פנסיית חובה, יופקדו בקופות אישיות לפי בחירת העובד (ובכפוף לתקנות מס הכנסה). אם ישנן הפקדות מקבילות לתגמולים, במרבית המקרים (אך לא בכלם) המעסיק יכול להפקיד את הכספים גם בקופות גמל לקצבה משלמות במסגרת ביטוחי מנהלים או קרנות פנסיה.

מעסיק שבחר בחלופה זו יכול לבחור האם להחיל את הוראות סעיף 14 לחוק פיצוי פטורים על הכספים שיפקיד (בקופה ב' לפי הטבלה):

החל מתאריך	קופה א' - הפרשות לפיצויים במסגרת פנסיית חובה	קופה ב' - הפרשה לפיצויים משלימה	סה"כ
1.1.2008	0.84%	7.49%	8.33%
1.1.2009	1.68%	6.65%	8.33%
1.1.2010	2.50%	5.83%	8.33%
1.1.2011	3.34%	4.99%	8.33%
1.1.2012	4.18%	4.15%	8.33%
1.1.2013	5.00%	3.33%	8.33%

משמעות החלת סעיף 14 היא שהסכומים הנצברים בקרן הפיצויים על שם העובד הינם במקום פיצויי פטורין. כלומר עם סיום עבודתו של העובד ובלי קשר לנסיבות סיום העבודה יעמדו הסכומים שנצברו בקרן זו (כולל התשואה שהצטברה) לרשות העובד. זאת בתנאי שהעובד לא ימשוך את כספי פיצויי הפטורין, אלא ב"אירוע מזכה" כמוגדר בחוק, מאידך המעביד פטור מהשלמת פיצויי פטורין לעובד לפי שכר אחרון, על החלק היחסי אותו המעביד הפריש (ביחס להפרשה של 8.33%), גם אם סיום העבודה היה בנסיבות שבדרך כלל מחייבות בתשלום פיצויים (כגון פטורים).