

## פורסם צו ההרחבה לענף רשתות שיווק מזון

### **מבוא**

ביום 22/2/2010 פורסם ברשומות צו ההרחבה לענף רשתות שיווק מזון. הצו הינו הרחבה של ההסכם הקיבוצי בענף וכולל התייחסויות להטבות שונות הנוגעות לעובדים ברשתות אלו. בין השאר פורסמו הנחיות למתן ביטוח פנסיוני, והפרשה לקרן השתלמות.

### **תחולה**

הצו חל על כל העובדים ברשתות שיווק המזון, למעט עובדים בחוזים אישיים המוגדרים בדרגת מנהל סניף ומעלה.

רשת שיווק מזון הינה כל אחת מאלה:

- א. רשת המפעילה לפחות שתי חנויות לממכר מזון (כסניפים עצמאיים או כזכיינים) לרבות מוצרי צריכה אחרים כרשת ארצית או אזורית.
- ב. חנות לממכר מזון (כסניף עצמאי או כזכייף) לרבות מוצרי צריכה אחרים ששטח המכירה שלה עולה על 500 מ"ר.

### **חובת ביטוח פנסיוני**

כל עובד, לאחר תום ששה חודשי עבודה, יבוטח בביטוח פנסיוני, הכולל כיסוי למקרה מוות ונכות. עובד שכבר מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי להפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו. השכר הפנסיוני מוגדר כשכר לחישוב פיצויי פיטורים. ע"פ הוראות הצו, המעסיק יפריש 6% ע"ח תגמולי מעביד, ו-6% ע"ח פיצויים, פרשת העובד תעמוד על 5.5% עבור תגמולים, בסה"כ 17.5%.

### **סעיף 14**

הפרשות המעסיק לפיצויים יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורים לעובד או לשאריו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. השלמת הפיצויים במקרה של פיטורים, או נסיבות אחרות המזכות בפיצויים, תהיה 28% מהשכר הפנסיוני האחרון כפול שנות הוותק (לפי הוראות חוק פיצויי פיטורים). שחרור הכספים המצויים בקופות ימצא את החבות בגין שאר השכר.

במידה והעובד יתפטר בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורים, הוא יהיה זכאי לשחרור הכספים בקופות (למעט מקרים של הפרת משמעת חמורה - סעיף 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים), אך לא יהיה זכאי להשלמה של 28%.

### **קרן השתלמות**

הסעיף האחרון בצו דן בחובת ההפרשה לקרן השתלמות. הזכאות להפרשה לקרן השתלמות מתחילה לאחר שלוש שנות עבודה מלאות, לפי הוותק והשיעורים הבאים:

תשלומי מעסיק	תשלומי עובד	חודשי עבודה
2.5%	2.5%	37 - 48
5.5%	2.5%	49-60
7.5%	2.5%	61 ואילך

כל האמור לעיל הוא לצורך מידע בלבד ואינו מחליף ייעוץ אישי או משפטי.